

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный
договор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Борисоглебского
городского округа Борисоглебской средней
общеобразовательной школы №10
на период с 01 января 2017 года по 31 декабря 2019 года

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Борисоглебского городского округа Борисоглебской средней общеобразовательной школы №10 на период с 01 января 2017 года по 31 декабря 2019 года.

Стороны: работодатель в лице директора Митрофановой Ольги Витальевны – руководителя образовательной организации и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Щерблыкиной Ольги Владимировны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Борисоглебского городского округа Борисоглебской средней общеобразовательной школы №10 на период с 01 января 2017 года по 31 декабря 2019 года

Пункт 1.16 изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор вступает в силу с 01.01.2017 года и действует по 31.12.2019 года включительно.

Пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации (Приказ Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016г. № 536).

Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

16 числа расчетного месяца выплачивается первая часть заработной платы, 1 число месяца, следующего за расчетным, дата выплаты второй части заработной платы.

Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

Пункт 8.5 изложить в следующей редакции:

Представлять и защищать индивидуальные трудовые права членов Профсоюза в комиссии по трудовым спорам и в суде.

Пункт 2.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы в соответствии со ст. 65 ТК РФ

Пункт 4 дополнить:

4.10 Педагогическим работникам, выполняющим дополнительную работу (в должности председателя профсоюзного комитета), производится доплата к заработной плате не менее 20%, как за работу в условиях, отклоняющихся от нормы.

Пункт 5 дополнить:

5.2.6 Выплачивать единовременные денежные выплаты в размере одного оклада (должностного оклада) к юбилейным датам работников, достигшим возраста 50, 55, 60, 65 лет.

5.2.7 Производить ежемесячные компенсационные выплаты в размере 5% от должностного оклада (ставки заработной платы) работникам, выполнившим нормы ГТО.

ДИРЕКТОР МБОУ БГО СОШ №10

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



О.В.МИТРОФАНОВА

«02» АПРЕЛЯ 2018г.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'О.В.Щеблыкина'.

О.В.ЩЕБЛЫКИНА

«02» АПРЕЛЯ 2018г.

Пронумеровано, прошнуровано

3 (три) листов

Директор школы

Митрофанова
О.В. Митрофанова

